

2020 年在平区预算绩效管理工作的开展情况说明

2020 年，在平区认真贯彻落实中央和省、市全面实施预算绩效管理的决策部署，围绕加快构建全方位、全覆盖、全过程预算绩效管理体系总体目标，健全制度、积极探索，认真开展绩效管理工作。现将有关情况情况说明如下：

一、健全制度。为了建立健全政府绩效管理机制，在平区委、区政府印发《聊城市在平区全面推进预算绩效管理实施方案》的通知（聊在发〔2020〕2 号）；区政府办公室印发《聊城市在平区区级部门单位预算绩效管理办法的通知》（聊在政办字〔2020〕26 号）文件，明确了工作目标、主要任务和保障措施。

二、组织培训、提高绩效目标编制能力。聘请中介及专家到预算单位开展了绩效目标编制一对一培训，针对每个项目一对一传授绩效目标如何编制，提升了预算单位自行编制绩效目标能力。

三、强化动态监控。下达《关于实施 2020 年预算绩效运行监控的通知》，实现财政支出项目运行监控全覆盖，对预算执行和绩效目标实现程度实行“双监控”，对监控发现的问题得到及时整改。

四、开展绩效自评和重点项目绩效评价。对 2019 年投资类、发展类项目全部开展自评,涉及 257 个项目,资金 20.61 亿元。对重点项目进行绩效评价。对 16 个涉及民生、社会关注度高的项目开展绩效评价,涉及金额 2.25 亿元,并将绩效评价结果与下年度预算安排挂钩。

五、开展部门整体绩效管理试点工作。根据市财政局“市县联动”模式推进试点要求,按照“上下对口”原则,参照市级试点部门范围,选取人社局、水利局、统计局 3 个部门开展部门整体绩效管理试点工作。