

2021 年茌平区预算绩效管理工作 开展情况说明

2021 年，茌平区积极响应上级要求，认真贯彻落实中央和省、市全面实施预算绩效管理的决策部署，立足我区预算绩效管理工作的实际，抓重点、补短板、强弱项、提质量，积极推进我区的预算绩效管理工作，加快实现预算绩效管理的扩围提质增效。现将主要工作情况说明如下：

一、健全制度。制定了《聊城市茌平区区级部门和单位整体绩效管理暂行办法》，明确了整体绩效目标管理、整体绩效自评、整体绩效评价、评价结果应用及公开等规范要求，为推动绩效管理实施对象从政策、项目向部门和单位整体绩效拓展，提高部门和单位整体绩效水平提供制度依据。

二、全面推开部门整体绩效，扩大预算绩效管理覆盖范围。根据《聊城市“预算绩效管理扩围提质年”活动工作方案》、《聊城市茌平区全面推进预算绩效管理的实施方案》、《聊城市茌平区区级部门和单位整体绩效管理暂行办法》等文件精神，2021 年 8 月份，对全区 64 个预算部门开展整体绩效管理推进的培训工作，安排专业技术人员对各部门开展部门整体绩效相关工作提供技术辅导，从而实现部门整体绩效管理全覆盖。

三、开展预算绩效自评。历时 1 个月时间，组织区直部门单位对 2020 年预算批复下达的 211 个项目支出绩效目标完成情况以及预算执行情况进行自评，自评完成率达到 100%。

四、开展绩效运行监控。9 月份，区财政局组织区直部门单位对纳入年初预算和后期追加项目 1-8 月份预算执行情况和绩效目标实现程度进行双监控，监控项目涉及金额为 261278 万元，监控覆盖率达到 100%。

五、实施财政重点绩效评价。委托第三方机构对我区 2020 年 25 个重点项目和 3 个部门整体支出情况开展重点绩效评价。其中，25 个重点项目绩效评价共涉及预算资金 3.86 亿元。

六、开展重大新增政策和项目事前绩效评估。10 月份下达《关于开展重大政策和项目事前绩效评估工作的通知》，并结合预算一体化系统的项目库要求，对 2022 年新增的 500 万元以上的重大政策和项目开展事前绩效评估。